

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ほまれの家高砂店
住 所	兵庫県高砂市荒井町小松原5-1-10
電話番号	079-443-5200

事業所番号	2812100416
管理者名	瀧 渚
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ)

(Ⅰ)労働時間

前年度(7年度)

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	17,581	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,995	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

(Ⅱ)生産活動

会計期間(4月～3月)

前々々年度(令和5年度)

生産活動収入から経費を除いた額	16,024,241	円	利用者に支払った賃金総額	15,235,323	円	収支	788,918	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前々年度(令和6年度)

生産活動収入から経費を除いた額	4,287,387	円	利用者に支払った賃金総額	22,686,403	円	収支	▲18399016	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度(令和7年度)

生産活動収入から経費を除いた額	19,192,998	円	利用者に支払った賃金総額	19,398,041	円	収支	205,043	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

(Ⅲ)多様な働き方

前年度(年度)における取組(全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)

①免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勸奨に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------------	--------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
------------------------	--------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	<input type="checkbox"/>
----------------------	--------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	<input type="checkbox"/>
-------------------------------	--------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	<input type="checkbox"/>
-----------------------	--------------------------

(Ⅳ)支援力向上

前年度(年度)における取組(全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択した場合に記載)

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	<input type="checkbox"/>
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	<input type="checkbox"/>
※研修名	プロの支援者への第一歩
研修講師	Rim connection代表 三村 絵梨 氏
実施日・受講者数	1月 21日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	<input type="checkbox"/>
※研修、学会等名	障がい者就労支援 シンポジウム2025
実施日	11月 27日
※学会誌等名	日本障がい者就労支援学会
掲載日	11月 27日
発表テーマ	安心できる環境づくり

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している	<input type="checkbox"/>
もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input type="checkbox"/>
※先進的事業者名	
実施日/参加者数	月 日 人
※他の事業所名	ワークプロジェクトにし
実施日/参加者数	12月 16日 2人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>
※商談会等名	商談会
主催者名	株式会社フォープラン
日時	2月 13日
内容	生産活動についての情報交換会

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	<input type="checkbox"/>
◎当該人事評価制度を周知している	<input type="checkbox"/>
人事評価制度の制定日	令和4年9月1日
人事評価制度の対象職員数	10名
うち昇給・昇格を行った者	2名
当該人事評価制度の周知方法	口頭での告知及び資料での閲覧

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	<input type="checkbox"/>
※配置期間	月 日～月 日
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>
※評価を受けた日	月 日
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている	<input type="checkbox"/>
※認証を受けた日	月 日
規格等の内容	

(Ⅵ)経営改善計画

◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、経営改善計画書へ提出した。	<input type="checkbox"/>
※受理日	令和6年 7月 8日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ほまれの家高砂店	事業所番号	2812100416
住所	兵庫県高砂市荒井町小松原5-1-10	管理者名	瀧 渚
電話番号	079-443-5200	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 : 工楽松右旧宅衛門</p> <p>実施日程 : 2025年8月8日</p> <p>実施した生産活動施設外就労の概要 : 人材不足のポップアップショップ（イベント）の代行出店</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真・成果物の写真</p> 
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい : 将来の利用者さんの就職先の1にするための動き。地域貢献と利用者の就労スキル向上（接客も含めた）を目的としている。</p> <p>地域にとってのメリット : スポットでも対応できるので、派遣等を使わなくても助かる時がある。人材不足が課題となっている地域事業者に対し、課題解決を提案できる。</p> <p>対象者にとってのメリット : 経験の1つになる。未来の就職先になるかもしれない。</p>	
<p><成果></p> <p>実施した結果 : 職員も利用者様も良い経験になった。利用者様の得意不得意もわかり今後の支援に生かせる可能性が見えた</p> <p>得られた成果 : 依頼側の喜んでいただけ、2回目以降のお仕事もいただけた。</p> <p>課題点 : 行ける人数が少ないので、職員配置に余裕がある。</p>	<p>活動内容の追加コメント</p> <p>タコス・タコライスの販売 市の重要文化財前でのポップアップ お客さんとの交流 自社イベントの宣伝もできた。</p>



連携先の企業等の意見または評価

【連携した結果に対する意見または評価】			
当日のアルバイトの確保ができなかったので、とても助かりました。完売もしていただき、ありがとうございました。			
【今後の連携強化に向けた課題】			
急な依頼時の職員の確保。行ける人数が少ない。野外のため、利用者様の体調管理がいつもより必要。			
連携先企業名	ジーピーエム株式会社	担当者名	清水 大輔

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ほまれの家高砂店	事業所番号	2812100416
住所	高砂市荒井町小松原5丁目1-10	管理者名	瀧 渚
電話番号	079-443-5200	対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 ほまれの家高砂店 実施日程 令和7年10月27日 実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 社内にて職場対人技能トレーニング (JST) ミスをしてしまった時 利用者数 12名</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>相手の気持ちや考えを理解するヒントを探るとともに、自分の気持ちや考えを職場の上司や同僚にうまく伝えられるようになることを目的としている。</p>	
<p><成果></p> <p>自分の言動が、相手にどのような印象を与えるのか。またその後どのような影響をもたらすのかを考えてもらうことができた</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>ミスしてもかくしていたり、注意を受けても素直に謝れない方もいらっしゃいます。 JSTをする事で自分を見直すよい機会になったと思います。 仕事をしていく中で大事になってくることなので、これからも定期的実施していき身につけていただきたいと思います。</p>	
連携先企業（担当者）	障害者職業総合センター

利用者からの意見・評価

<p>参加された利用者さん</p> <p>その場面における自分や相手の気持ち、その後起こる状況等を考える事ができた。まずは素直に謝ることの必要性を知ることができたので、意識していけるようにしたいです。</p>
--