

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ほまれの家高砂店
住 所	兵庫県高砂市荒井町小松原5-1-10
電話番号	079-443-5200

事業所番号	2812100416
管理者名	瀧 渚
対象年度	令和 6 年度

(Ⅰ) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		40
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		点
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		20 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

（Ⅲ）多様な働き方（※）			
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度			15 点
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）			点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

（Ⅳ）支援力向上（※）			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			15 点
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			点
ピアサポーターを職員として配置している			
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			点
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）			点
（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

（Ⅴ）地域連携活動			
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		10 点
1事例以上ある場合:10点			

（Ⅵ）経営改善計画			
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		0 点
期限内に提出していない場合:-50点			

（Ⅶ）利用者の知識・能力向上			
前年度において、就労継続支援 A 型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		10 点
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数						
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点 90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点	
多様な働き方	0点	5点	15点				
支援力向上	0点	5点	15点				
地域連携活動	0点	10点					
経営改善計画	0点	-50点					
利用者の知識・能力向上	0点	10点					

合計
110 点 / 200点

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間

前年度（ 6 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	21,855	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	4,861	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.4	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	-----	----

（Ⅱ）生産活動

会計期間（ 4 月～ 3 月）

前々々年度（令和4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	1,794,370	円	利用者に支払った賃金総額	6,328,029	円	収支	▲ 4,533,659	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-------------	---

前々年度（令和5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	16,024,241	円	利用者に支払った賃金総額	15,235,323	円	収支	788,918	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	---------	---

前年度（令和6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	4,287,387	円	利用者に支払った賃金総額	22,686,403	円	収支	▲ 18,399,016	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	--------------	---

（Ⅲ）多様な働き方

前年度（令和6年度）における取組（全体表「Ⅲ」多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている	☒
------------------------------	-------------------------------------

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている	☒
------------------------	-------------------------------------

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている	☐
-------------------------	--------------------------

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている	☐
---------------------	--------------------------

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている	☒
----------------------	-------------------------------------

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている	☒
-------------------------------	-------------------------------------

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている	☒
-----------------------	-------------------------------------

（Ⅳ）支援力向上

前年度（令和6年度）における取組（全体表「Ⅳ」支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している	☒
◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。	☒
※研修名 障害者就労支援研修会	
研修講師 清水 利博氏	
実施日・受講者数 令和6年12月5日・1名	

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している	☒
※研修、学会等名 日本障がい者就労支援学会シンポジウム	
実施日 2月 26日	
※学会誌等名 日本障がい者就労支援学会	
掲載日 2月 26日	
発表テーマ 外部機関との連携で支援に取り組めた好事例	

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施しているもしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	☒
※先進的事業者名	
実施日/参加者数 年 月 日 人	
※他の事業所名 就労継続支援A型事業所 かえで	
実施日/参加者数 令和6年12月10日 2人	

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。	☒
※商談会等名 ひょうご障害者ワークフォーラム2024	
主催者名 兵庫県雇用開発協会	
日時 令和6年11月12日	
内容 販路拡大への、仕事紹介	

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している	☒
◎当該人事評価制度を周知している	☒
人事評価制度の制定日 令和4年9月1日	
人事評価制度の対象職員数 7名	
うち昇給・昇格を行った者 3名	
当該人事評価制度の周知方法 書面をもって周知した。	

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している	☐
◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している	☐
※配置期間 月 日～ 月 日	
就業時間	
職務内容	

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている	☐
※評価を受けた日 月 日	
第三者評価機関	

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている	☐
※認証を受けた日 月 日	
規格等の内容	

（Ⅵ）経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。	☒
※受理日 令和6年7月8日	

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

令和 6 年 12 月 18 日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ほまれの家高砂店	事業所番号	2812100416
住 所	兵庫県高砂市荒井町小松原5-1-10	管理者名	南 千景
電話番号	079-443-5200	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> ◆ 活動場所 : 株式会社 日東社 ◆ 実施日程 : 令和6年4～令和6年3月 ◆ 実施した生産活動 : マッチの梱包作業 ◆ 施設外就労の概要 : 毎週1回～2回 ◆ 利用者数 : 4～5名	<活動の様子> ◆ 活動の様子の写真・成果物の写真  ◆ 活動内容の追加コメント 行く日によって作業内容は変わります。検品作業やマッチの梱包作業があります。チームワークを大事に、お互いが声をかけあって、協力しながら行っています。
<目的> ◆ 地域連携活動のねらい : 施設外就労に参加することにより、様々な環境にも対応出来るようになり、経験値を高める。社会性や責任感を身につける。 ◆ 地域にとってのメリット : 人手不足の解消に繋がる。 ◆ 対象者にとってのメリット : 就労意欲も高まり、チームで取り組むことにより、自信や達成感に繋がる。	
<成果> ◆ 実施した結果 : 周りをよく見て行動や声かけが出来るようになった。 ◆ 得られた成果 : 就労意識も高まり、相手を思いやる気持ちが身についている。 ◆ 課題点 : 作業を効率化していくこと。	

連携先の企業等の意見または評価			
◆ 連携した結果に対する意見または評価 いつもすごく助かっています。こちら側も作業の予定にいられています。今後は、作業量を意識して、効率化を目指してもらえたらと思います。これからもよろしくお願いします。とのご意見をいただきました。 ◆ 今後の連携強化に向けた課題 作業の効率化。安定した利用者様の人員確保。			
連携先企業名	株式会社 日東社	担当者名	工場長 小林 賢司

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ほまれの家 高砂店
住 所	高砂市荒井町小松原5丁目1-10
電話番号	079-443-5200

事業所番号	2812100416
管理者名	南 千景
対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

活動場所：事業所・ハローワーク

実施日程：月に2回以上

利用者数：3名

実施した利用者の知識・能力向上

履歴書・職務経歴書の書き方、面接練習。

面接同行

<目的>

- ・一般就労へ導き、自立する。
- ・知識・能力向上

<成果>

最初は、ハローワークの職員さんに何を聞けばいいのかわからなかったが、回を重ねることで、自分からやってみたい仕事を伝えたり、疑問に思ったことを質問できるようになった。

職務経歴書を書いたことがなかったが、自分たちで調べて完成させることができた。



連携先の企業や事業所等の意見または評価

多い時は2週間に1回、弊社を訪問していただくことで、弊社職員が就職希望者の得意なこと不得意なことを把握し、ご本人に向いていると思われる仕事を紹介できるようになってきました。仕事内容だけでなく、通勤手段や通勤範囲も考慮しながら応募先を決定できるようになったため、以前より適切な紹介が可能となりました。

また、弊社職員と事業所の職員さんが連携することで、スムーズに進行することができています。

面接までは数社繋がりましたが、まだ就職には至っておらず、まず1名の就職が目下の課題です。

連携先企業（担当者） 大西さん

利用者からの意見・評価

- ・同行、引率していただいて、ありがとうございます！
- ・自ら考えて、自主的に行動することができるようになりました。
- ・パソコン教室へ通うようになって、少し自信がついてきたので、自立できるように就活を頑張ります。
- ・「面接が緊張する」という悩みを伝えたら、面接の練習をしてくれました。
- ・はじめは、職員さんとハローワークへ通いましたが、顔を覚えてもらえるようになったことで、今は1人でもハローワークへ行けるようになりました。